

CONTRACT DE MANDAT

S.C VOINTA CANDESTI
S.R.L
NR 68/31.07.2017.

I. PARTILE CONTRACTANTE

Prezentul contract se incheie in conformitate cu prevederile Hotarârii Guvernului Nr.493/1992 privind aprobarea contractului de mandat-cadru pentru imputernicitii mandatați sa reprezinte interesele capitalului de stat, între:

1. SC VOINTA CANDESTI SRL cu sediul in comuna Candesti, judetul Dambovita, inmatriculata la Oficiul Comertului sub nr J15/205/2011, Cod Fiscal 28210860, prin reprezentantii sai in Consiliul Local Candesti
2. Domnul Manea Victor, cetatean roman, domiciliat in comuna Candesti, sat Candesti Vale, judetul Dambovita, legitimat cu CI, seria ___, nr. _____ eliberat de SPCLEP Targoviste, la data de 20.05.2009, CNP _____, in calitate de administrator.

II. OBIECTUL CONTRACTULUI

Art. 1. In urma acordului de vointa intervenit intre parti, Consiliul Local Candesti incredinteaza administratorului conducerea, organizarea si gestionarea activitatii unitatii SC VOINTA CANDESTI SRL si il insarcineaza cu indeplinirea obiectivului si a criteriilor de performanta prevazute in anexa la prezentul contract in schimbul remuneratiei lunare.

III. DURATA CONTRACTULUI

Art. 2. (1) Prezentul contract se incheie pe o perioada nedeterminata si se actualizeaza anual in termen de 30 de zile de la data aprobarii bugetului de venituri si cheltuieli al unitatii SC VOINTA CANDESTI SRL.

(2) Contractul se poate prelungi automat cu durate succesiv egale, daca niciuna din parti nu cere incetarea contractului, la expirarea mandatului.

IV. DREPTURILE SI OBLIGATIILE ADMINISTRATORULUI

Art. 3. Administratorul are urmatoarele drepturi:

- primirea unei remuneratii lunare de 1.600 lei, tinandu-se seama de volumul si importanta activitatii;
- remuneratia lunara convenita administratorului se acorda integral, in fiecare luna, iar semestrial se compara cu obiectivele si criteriile de performanta fixate prin anexa la prezentul contract. Daca obiectivele si

criteriile de performanta fixate prin anexa la prezentul contract nu sunt indeplinite conform prevederilor prezentului alineat, remuneratia lunara cuvenita administratorului se diminueaza cu gradul de neindeplinire a obiectivelor si criteriilor, dar nu mai mult de 30% din remuneratia lunara, exceptie facand cazurile in care neindeplinirile sunt justificate si cauzele sunt independente de performantele manageriale. In cazul neindeplinirii pe perioada cumulata de la inceputul anului a obiectivelor si criteriilor de performanta stabilite prin contractul de mandat, la sfarsitul anului sumele retinute se restituie administratorului;

- drept de informare nelimitata asupra activitatii societatii comerciale, avand acces la toate documentele;
- concediu de odihna anual 25 zile lucratoare si indemnizatia aferenta (1.600 lei), diurna si cheltuieli de delegare in interesul serviciului conform prevederilor legale in materie, concediu medical, zile libere platite pentru sarbatorile legale, zile festive specifice, casatorie, nasterea unui copil sau in caz de deces al unui membru de familie, acordate prin similitudine cu cele din contractul colectiv de munca aplicabil la nivel de unitate;
- dreptul de folosinta a unui autoturism, cu sau fara sofer, din dotarea societatii comerciale, pentru deplasari in interesul serviciului;
- asigurarea pentru accidente de munca, boli si deces in legatura cu activitatea profesionala;
- echipament de protectie corespunzator profilului de activitate al societatii comerciale.

Art. 4 Directorul general are obligatiile prevazute de lege, sens in care este dator:

1. sa duca la indeplinire obiectivele si criteriile de performanta prevazute in anexa care face parte integranta din prezentul contract;
2. sa nu ceseze prezentul contract altei persoane;
3. sa participe la cursuri de specializare organizate in tara, sau dupa caz in strainatate

Art. 5 Pentru indeplinirea sarcinilor prevazute la art. 4 directorul general are urmatoarele obligatii:

1. conduce efectiv si nemijlocit intrega activitate a societatii comerciale;
2. selecteaza, angajeaza, concedieaza si decide incetarea raporturilor de munca ale personalului salariat, cu respectarea prevederilor legislatiei muncii si a contractului colectiv de munca;

3. negociaza contractul colectiv de munca si contractele individuale de munca;
4. reprezinta societatea comerciala in relatiile cu tertele persoane fizice si juridice;
5. incheie actele juridice in numele si pe seama societatii comerciale, conform legii;
6. alte prerogative incredintate de consiliul local al societatii comerciale.

V. DREPTURILE SI OBLIGATIILE CONSILIULUI LOCAL

Art. 6 Consiliul Local are urmatoarele obligatii:

1. sa asigure administratorului deplina libertate in conducerea, organizarea si gestionarea activitatii societatii comerciale, in limitele prevazute de lege, de regulamentul de organizare su
2. sa asigure administratorului toate drepturile cuvenite potrivit prezentului contract.

Art. 7 Consiliul de administratie are urmatoarele drepturi:

- sa dispuna masuri de diminuare a remuneratiei lunare a administratorului, conform celor stabilite in anexa la prezentul contract.

VI. OBIECTIVELE SI CRITERIILE DE PERFORMANTA

Art. 8. Obiectivele si criteriile de performanta ale administratorului sunt cele prevazute in anexa care face parte integranta din prezentul contract.

VII. LOIALITATEA, CONFIDENTIALITATEA

Art. 9 Directorul general este obligat:

1. sa isi foloseasca intreaga capacitate de munca in interesul societatii comerciale, comportandu-se ca un bun manager;
2. pe toata durata prezentului contract directorul general este obligat sa pastreze confidentialitatea datelor si informatiilor referitoare la activitatea societatii comerciale, care sunt prezentate cu acest caracter

VIII. RASPUNDEREA PARTILOR

Art. 10 Pentru neindeplinirea sau indeplinirea necorespunzatoare a obligatiilor prevazute in prezentul contract partile raspund conform legislatiei in vigoare. Forta majora apara partile de raspundere potrivit prevederilor Codului Civil.

Art. 11 Aprecierea activitatii administratorului se face prin analizarea gradului global de indeplinire a obiectivelor si criteriilor de performanta stabilite prin anexa la prezentul contract.

IX. MODIFICAREA CONTRACTULUI

Art.12 Prevederile prezentului contract pot fi modificate dupa o prealabila notificare, cu acordul ambelor parti prin act aditional.

X. INCETAREA CONTRACTULUI

Art. 13.

(1)Partile semnatare ale prezentului contract stabilesc ca acesta isi pot inceta efectele in una sau mai multe dintre urmatoarele situatii:

1. la data incetarii contractului individual de munca al administratorului;
2. schimbarea din functie a administratorului, in baza deciziei Consiliului Local;
3. renuntarea administratorului la mandatul incredintat;
4. acordul de vointa al partilor semnatare;
5. decesul administratorului;
6. punerea sub interdictie judecatoreasca a administratorului.

(2)In cazul incetarii prezentului contract, cu exceptia cazului prevazut la pct. 5, directorul general este obligat sa inapoieze de indata unitatii SC VOINTA CANDESTI SRL toate actele si documentele detinute in exercitarea atributiilor sale.

XI. LITIGII

Art. 14 Litigiile izvorate din incheierea, executarea, modificarea, incetarea si interpretarea clauzelor prezentului contract se incheie pe cale amiabila. Daca acest lucru nu va fi posibil, litigiile vor fi solutionate la instantele judecatoresti de drept comun competente.

XII. DISPOZITII FINALE

Art. 15 Administratorul are dreptul sa solicite mediere, consultanta sau alte masuri de protectie din partea autoritatilor locale, confederatiei, federatiei sau organizatiei patronale ori profesionale din care fac parte in solutionarea situatiilor conflictuale cu syndicatele ori cu alte organizatii, autoritati sau institutii legal constituite.

Art. 16 Prevederile prezentului contract se completea cu dispozitiile Codului Comercial si ale Codului Civil, aplicabile.

Art. 17 Prezentul contract intra in vigoare la data semnarii lui de catre parti.

Incheiat astazi _____ in doua exemplare originale.

Presedinte de Sedinta,

Administrator 

